Информация
о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ивановской области и урегулированию конфликта интересов в комитете Ивановской области по лесному хозяйству
за 2 квартал 2014 года

Количество проведенных заседаний комиссий	Количество рассмотренных комиссиями материалов проверок (обращений)														
	о недостоверности или неполноте представленных служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей			о несоблюдении служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов			о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора			о невозможности служащим по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей				об обеспечении соблюдения служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции
	Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений)			Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений)			Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений)			Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений)				Количество решений, принятые комиссией по итогам рассмотрения материалов проверок (обращений)
	установить, что представленные служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются достоверными и полными	установить, что представленные служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и (или) неполными и рекомендовать применить к служащему конкретную меру ответственности	иное решение	установить, что служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов	установить, что служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов и рекомендовать указать служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к служащему конкретную меру ответственности	иное решение	дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности	отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности	иное решение	признать, что причина непредставления служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной	признать, что причина непредставления служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной и рекомендовать служащему принять меры по представлению указанных сведений	признать, что причина непредставления служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений и рекомендовать применить к служащему конкретную меру ответственности	иное решение	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-