

**КОМИТЕТ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ****ПРИКАЗ**

г. Иваново

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

№ \_\_\_\_

**О системе оплаты труда работников комитета  
Ивановской области по лесному хозяйству**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 N 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 368-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить с 01.08.2018 Положение о системе оплаты труда работников комитета Ивановской области по лесному хозяйству.

2. Признать утратившим силу приказ комитета Ивановской области по лесному хозяйству от 25.03.2009 № 58 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников».

3. Отделу правового обеспечения и кадров обеспечить направление настоящего приказа:

для официального опубликования в информационном издании "Собрание законодательства Ивановской области";

в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области для проведения юридической экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель комитета****М.Ю. Яковлев**

## **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КОМИТЕТА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников комитета Ивановской области по лесному хозяйству (далее - Положение) в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, Типовым положением о системе оплаты труда работников органов государственной власти Ивановской области, утвержденным постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 368-п «О системе оплаты труда работников органов государственной власти Ивановской области» и другими нормативными правовыми актами.

1.2. Система оплаты труда работников комитета Ивановской области по лесному хозяйству (далее – работники) устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера в органах государственной власти Ивановской области;

г) перечня видов выплат стимулирующего характера в органах государственной власти Ивановской области;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

## II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работника состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) работников устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 368-п «О системе оплаты труда работников органов государственной власти Ивановской области».

В зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) согласно приложению к настоящему положению.

2.3. В зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) согласно приложению к настоящему Положению.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами органов государственной власти Ивановской области в соответствии с настоящим Положением.

2.5. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

при выполнении работ различной квалификации;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.5.1. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

2.5.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5.3. Каждый час работы в ночное время водителю автомобиля оплачивается в размере 40 процентов оклада, другим категориям работников - 35 процентов оклада по сравнению с работой в нормальных условиях.

2.6. Для начисления выплат компенсационного характера при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, используется часовая (дневная) ставка, последняя определяется путем деления оклада на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

2.7. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за классность водителям автомобилей;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты.

2.7.1. Выплата за классность водителю автомобиля устанавливается:  
в размере 25 процентов оклада - при наличии квалификации 1 класса;  
в размере 10 процентов оклада - при наличии квалификации 2 класса.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств ("В", "С", "Д", "Е"), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.10.2014 № 1097 «О допуске к управлению транспортными средствами».

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

2.7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются для водителей автомобилей и заведующего хозяйством:  
в размере до 50 процентов оклада.

При определении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются следующие условия:

- выполнение непредвиденных работ;
- оперативность в исполнении поручений;

выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ рабочими, имеющими 8-10 разряды;  
умение определять приоритеты в работе;  
проявление разумной инициативы;  
иные условия.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от оклада и производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Комитета.

2.7.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается только для уборщиков служебных помещений, работающих полный рабочий день:  
в размере до 100 процентов оклада.

При определении размера выплаты за качество выполняемых работ учитываются следующие условия:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

иные условия.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах от оклада и производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Комитета.

2.7.4. Премияльная выплата по итогам работы устанавливается для всех работников Комитета.

Премияльная выплата по итогам работы выплачивается по итогам работы за месяц.

При установлении премияльной выплаты по итогам работы учитываются:

выполнение конкретных поставленных перед работником задач и должностных обязанностей, личный вклад каждого работника в общие результаты работы;

бережное отношение к имуществу организации и других работников;

отсутствие замечаний по срокам выполнения работ;

отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка и инструкций по охране труда и иных локальных нормативных актов органов государственной власти Ивановской области;

иные условия.

Конкретный размер премияльной выплаты по итогам работы: начисляется за фактически отработанное время, исчисляется с учетом установленных работнику выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников в зависимости от личного вклада каждого работника в общие результаты работы Комитета, утверждается приказом председателя Комитета и максимальным размером не ограничивается.

Председатель Комитета имеет право за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, а также при

отсутствии денежных средств на эти цели, не представлять работника к премированию, либо снизить размер премиальной выплаты.

2.8. Работникам Комитета в целях поощрения за выполненную работу устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников иные выплаты стимулирующего характера.

Иные выплаты осуществляются по следующим основаниям:

по итогам работы за год;

к юбилейным датам (50, 55 (женщины), 60 лет со дня рождения);

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

при увольнении работника в связи с уходом на пенсию;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, наградами Ивановской области, присвоением почетных званий, награждением почетными грамотами Ивановской областной Думы, Губернатора Ивановской области, иными наградами;

иным основаниям.

### **III. Условия выплаты материальной помощи**

3.1. Работникам Комитета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Комитета может быть предоставлена материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год.

3.2. Материальная помощь может быть предоставлена:

при рождении ребенка при предъявлении копии свидетельства о рождении;

в связи со свадьбой при предъявлении копии свидетельства о браке;

в случае смерти членов семьи (родителей, детей, в том числе усыновленных, супруга(и) при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим);

в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником;

в связи с уходом в ежегодный отпуск;

в других случаях.

3.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Комитета на основании письменного заявления работника и утверждается приказом.

ПРОЕКТ  
Приложение  
к Положению о системе оплаты труда  
работников комитета Ивановской области  
по лесному хозяйству

**Размеры  
минимальных окладов (минимальных должностных окладов), должностных окладов работников комитета  
Ивановской области по лесному хозяйству**

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

N п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному окладу
1	1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - уборщик служебных помещений	2112	
		1 квалификационный разряд		1,0

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

N п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному окладу
2	4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: - водитель автомобиля	3941	1,1

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

N п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу
2	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	3265	1,0